**Сведения о трудовой (иной) деятельности в 2023 году.
Порядок заполнения формы ЕФС-1**

В связи с объединением ПФР и ФСС в Фонд пенсионного и социального страхования РФ (СФР) начиная с 01.01.2023 года будет представляться Единая форма сведений (ЕФС-1) "Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)".

Сведения представляются о каждом работающем у страхователя лице, **включая лиц, заключивших договоры гражданско-правового характера, на вознаграждение по которым начисляются страховые взносы** (п. 1 ст. 420 НК):

- договоры гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ (оказание услуг);

- договоры авторского заказа;

- договоры об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства;

- издательские лицензионные договоры;

- лицензионные договоры о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства, в том числе договоры о передаче полномочий по управлению правами, заключенные с организацией по управлению правами на коллективной основе.

**Срок действия договора ГПХ** никак не влияет на обязанность представления сведений в СФР. Даже **если такой договор действовал 1 день, сведения по его исполнителю должны быть представлены в СФР в обязательном порядке.**

**Сведения о сотруднике**

**В подразделе** "Сведения о трудовой (иной) деятельности, страховом стаже, заработной плате зарегистрированного лица (ЗЛ)" указываются общие сведения о застрахованном лице в соответствии с требованиями:

1. Фамилия, Имя, Отчество (при наличии),
2. СНИЛС,
3. дата рождения,
4. ИНН (при наличии),
5. код категории ЗЛ (в зависимости от миграционного статуса),
6. гражданство.

**Отчет о лицах, заключивших договоры гражданско- правового характера**

Для отражения сведений в отношении застрахованных лиц, заключивших договоры ГПХ, "Сведения о приеме, переводе, увольнении, начале договора ГПХ, окончании договора ГПХ" будут указываться соответствующие мероприятия: **начало и (или) окончание периода работы по договору ГПХ.**

**Сведения о заключении и (или) прекращении договора представляются не позднее рабочего дня, следующего за таким событием.**

**Периоды работы по указанным выше договорам включаются в страховой стаж исполнителя.** Продолжительность периода работы, включаемого в страховой стаж, определяется согласно сроку действия договора ГПХ, соответствующему периоду уплаты обязательных платежей.

Поэтому к датам их заключения и прекращения нужно относиться более внимательно. Для этого в договоре можно конкретизировать отдельные положения, из которых будет четко следовать, что является датой заключения или прекращения договора.

**Что является днем заключения договора?**

По общему правилу договор признается заключенным в момент достижения сторонами соглашения по условиям договора, в случае заключения договора в письменной форме путем составления единого документа он считается заключенным в момент его подписания обеими сторонами.

Во избежание возникновения неопределенности относительно момента заключения договора, целесообразно указывать дату его подписания каждой из сторон: наиболее поздняя из них и будет считаться моментом заключения и вступления в силу договора (независимо от даты, которая обыкновенно указывается в верхней части договора).

**Что является днем прекращения договора?**

Договор признается действующим до определенного в нем момента окончания исполнения каждой из сторон своих обязательств. Как правило, исполнение сторонами обязательств фиксируется в соответствующем документе (акт выполнения работ, оказания услуг, отчет о проделанной работе и т. п.), дата подписания которого может являться датой прекращения договора.

В случае досрочного расторжения договора по соглашению сторон, датой прекращения договора будет дата подписания сторонами этого соглашения либо дата, установленная им ([п. 3 ст. 453](https://internet.garant.ru/#/document/10164072/entry/4533) ГК РФ). При одностороннем отказе стороны от договора (его исполнения) датой прекращения договора по общему правилу будет являться дата получения стороной уведомления другой стороны об отказе от договора (его исполнения) ([п. 1 ст. 450.1](https://internet.garant.ru/#/document/10164072/entry/450111) ГК РФ). В случае расторжении договора в судебном порядке, датой прекращения договора будет дата вступления в законную силу решения суда о расторжении договора ([п. 3 ст. 453](https://internet.garant.ru/#/document/10164072/entry/4533) ГК РФ).

**Больничные и декретные для лиц, работающих по договорам ГПХ**

Не все лица, работающие по договорам ГПХ, смогут получить больничные и декретные в 2023 году.

**Обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством будут подлежать в том числе лица, работающие по договорам ГПХ.**

**Процедура начисления пособий для граждан, занятых по договору ГПХ, будет такой же, как и для работающих по трудовым договорам.**

Но, согласно Закона N 255-ФЗ, застрахованные лица, работающие по договорам ГПХ, имеют право на получение страхового обеспечения лишь при условии, что сумма страховых взносов, начисленная с выплат в их пользу, в том числе в рамках трудовых отношений, страхователями **за календарный год, предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай**, составляет в совокупном размере не менее стоимости страхового года (в 2022 году - 4 833,72 рублей).

Лица, работающие по договору ГПХ в 2022 году, не являются застрахованными лицами, страховые взносы с выплат в их пользу не начисляются, поэтому право на получение страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в 2023 году у них не возникнет.

СФР будет перечислять выплаты по больничным напрямую гражданину на основании электронного больничного. Однако первые три дня больничного (в том числе лиц, работающих по договору ГПХ и имеющих право на пособие) в 2023 году продолжит оплачивать страхователь.

Минимальные и максимальные размеры пособий как для занятых по гражданско-правовым, так и для работающих по трудовым договорам граждан, одинаковые.